Приложение

к Приказу № 57-1/од

от 29.06.2022г

Отчет об исполнении

плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в МОУ ООШ № 11 на 01.07.2022 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Исполнитель мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении мероприятия |
| 1 | Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок. | МОУ ООШ № 11 | Январь | Приказом от 11.01.2022г. № 1-19/од контрактный управляющий Белянина Марина Евгеньевна назначена ответственным лицом, на которого возложены функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок |
| 2 | Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок. | МОУ ООШ № 11 | По мере необходимости | Повышение квалификации не проводилось |
| Профилактические мероприятия | | | | |
| 3 | Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие (если применимо):  1) руководитель заказчика;  2) члены комиссии по осуществлению закупок;  3) руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий. | МОУ ООШ № 11 |  | Определен перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок:   1. директор - Е.Б. Бодрягина; 2. члены комиссии по закупкам – Е.В. Рябинина, зам.директора по УВР, секретарь комиссии; О.С.Пугачева , председатель профсоюзной организации;   Белянина М,Е., контрактный управляющий |
| 4 | Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции. | МОУ ООШ № 11 | Ежегодно | Проводится на постоянной основе. |
| 5 | Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции. | МОУ ООШ № 11 | По мере необходимости[[1]](#footnote-1) | Проводится при назначении на должность. В первом полугодии 2022г. не проводилось. |
| 6 | Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования. | МОУ ООШ № 11 | Ежегодно | Проведение запланировано на 4 квартал 2022 года в форме тестирования |
| Аналитические мероприятия | | | | |
| 7 | Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.  Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:  - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги;  - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.);  - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем- работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя);  - иные применимые аспекты. | МОУ ООШ № 11 | Раз в полугодие | Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде  - снижение количества заключаемых контрактов с одним и тем же единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), для исключения возможного установления неформальных связей между руководителем, гл.бухгалтером и контрактрактным управляющим учреждения и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя) |
| 8 | Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:  - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки;  - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;  - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности;  - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;  - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов;  - иные основания для проведения анализа. | МОУ ООШ № 11 | Раз в полугодие | Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности:  10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов).  Проверка проводилась в соответствии с требованиями ст.31 ФЗ № 44-ФЗ. За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика/исполнителя при проведении закупок. Конфликт интересов не выявлен.. |
| 9 | Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности. | МОУ ООШ № 11 | Раз в полугодие | В отчетном периоде не поступали. |
| 10 | Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности. | МОУ ООШ № 11 | Раз в полугодие | В отчетном периоде не поступали. |
| 11 | Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию | МОУ ООШ № 11 | Постоянно,  личный прием –  по отдельному графику | Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован с соблюдением антиковидных регламентов. Отправить сообщение о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений можно на официальный адрес эл. почты учреждения: [moaishkola11@mail.ru](mailto:moaishkola11@mail.ru)  Обращений от вышеуказанных лиц за 1 полугодие 2022 года не поступало. |
| 12 | Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах:  1) трудовая книжка;  2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника;  4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать;  5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения. | МОУ ООШ № 11 | Раз в полугодие | Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена. |
| 13 | Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения. | МОУ ООШ № 11 | Ежегодно | Актуализация проведена |
| 14 | Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану. | МОУ ООШ № 11 | Ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным | Декларация предоставлена. В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует |
| 15 | Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана. | МОУ ООШ № 11 | Постоянно | Сформирован и утвержден шаблон профиля работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности.  Информация о выявлении конфликта интересов не установлена. |
| 16 | Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям). | МОУ ООШ № 11 | Постоянно | Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8:  Информация о выявлении конфликта интересов не установлена |
| 17 | Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам. | МОУ ООШ № 11 | Постоянно | Профили субподрядчиков (соисполнителей) в 1 полугодии 2022 года не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.8. |
| 18 | Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей). | МОУ ООШ № 11 | Постоянно | При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено. |

1. [↑](#footnote-ref-1)